

Chef de projet CLSPDR (h/f)

Offre n° O093240301374602

Publiée le 04/03/2024

Synthèse de l'offre

Employeur

[Saint-Denis](#)

Mairie, 2 place V.Hugo - BP 269
93205 ST DENIS CEDEX

Ville d'histoire avec l'incontournable Basilique royale, Saint-Denis, troisième commune d'Île-de-France avec plus de 110 000 habitants, est un territoire en pleine transformation. Forte d'un développement urbain exceptionnel, avec la livraison à venir du Village olympique, de deux grands projets de rénovation urbaine et le renouvellement complet de son cœur de ville, Saint-Denis s'affirme comme un pôle urbain équilibré, attractif et solidaire. Ville d'accueil des Jeux olympiques et paralympiques 2024 et de la Coupe du monde de rugby 2023, elle se démarque par sa richesse culturelle et créative unique, avec plus de 130 nationalités représentées et une société civile dynamique. Collectivité mobilisée, Saint-Denis bénéficie quotidiennement de l'engagement et de l'expertise de ses 3 500 agents. Rejoignez une ville de défis et d'opportunités, où le service public s'incarne avec une force particulière, et venez marquer Saint-Denis de votre empreinte !

**Site web de
l'employeur**

<http://www.ville-saint-denis.fr>

Lieu de travail

ST DENIS CEDEX

**Poste à pourvoir
le**

Dès que possible

**Date limite de
candidature**

03/05/2024

Type d'emploi

Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance
du poste**

Poste vacant suite à une radiation des
cadres (retraite, démission,...)

**Nombre de
postes**

1

Détails de l'offre

Famille de métiers

Habitat et politique de la ville > Politique de
la ville

**Grade(s)
recherché(s)**

Attaché
Attaché hors classe
Attaché principal

Métier(s)

→ [Chef ou cheffe de projet développement territorial](#)

Ouvert aux contractuels	Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique) Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.
Temps de travail	Temps complet, 1607 heures annuelles

Descriptif de l'emploi

La Ville de Saint Denis développe une politique volontariste en matière de prévention, de sécurité et de tranquillité publique. Pour cela, dans le champ de la prévention, elle s'attache à organiser une coordination entre ses directions sur les enjeux de prévention, en lien avec les partenaires du territoire (institutions, équipements de proximité et associations). Avec les acteurs du territoire, elle construit des dispositifs de prévention des violences et des rixes, notamment auprès du public jeune, des parents, des personnes vulnérables et des auteurs pour prévenir la récidive.

Depuis la rentrée 2023, la Ville et les partenaires ont engagé un diagnostic local de sécurité et une stratégie territoriale de sécurité et de prévention de la délinquance dont les axes majeurs sont :

- L'appropriation et la réappropriation des espaces ouverts aux publics : enjeux de tranquillité publique, de gestion urbaine de proximité et d'animation territoriale, - L'action sur les déterminants plurifactoriels des passages à l'acte : enjeux de l'accompagnement parental, de la prévention de la délinquance des mineurs mais aussi de l'accompagnement des victimes et de la prévention de la récidive).
- L'apport de réponses adaptées en matière de prévention des violences auprès des services de proximités,
- Le développement d'une culture territoriale commune en matière de prévention de la délinquance.

Pour mettre en œuvre les orientations municipales, la Direction de la Prévention s'appuie sur :

- Le Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance et de la radicalisation (CLSPDR),
- La Maison de Justice et du Droit (MJD) en partenariat avec le Tribunal judiciaire,
- L'accompagnement social en commissariat au travers de l'accueil des usagers.

Missions / conditions d'exercice

Sous l'autorité de la Directrice Prévention, le/la chef.fe de projet CLSPDR aura les missions suivantes :

Mise en œuvre la stratégie territoriale de sécurité et de prévention de la délinquance au travers du CLSPDR :

- * Développer et piloter les dispositifs de la stratégie sur les axes 1 et 2 en collaboration avec le réseau partenarial :
- * Protocole de coordination sécurité, santé et urgences sociales (en lien avec les polices et la santé),
- * Schéma territorial d'appropriation et de réappropriation des espaces publics (en lien avec les polices, la GUP, les sports et la communication),
- * Accompagnement parental et prévention de la délinquance des mineurs : conseil pour les droits et devoirs des familles, dispositif de prévention des entrées et des sorties de trafic (TAPAJ), plan territorial de prévention des rixes
- * Animer les groupes de travail du CLSPDR en lien avec le deuxième coordo CLSPDR,
- * Construire et développer des partenariats avec les acteurs de la prévention : les polices municipale et nationale, le parquet, la prévention spécialisée, la protection judiciaire de la jeunesse, le service pénitencier d'insertion et de probation, les bailleurs sociaux, les associations locales de quartier, les services municipaux de proximité et notamment centres sociaux (5), accueils de loisirs, centres municipaux de santé, équipements sportifs...

Pilotage de l'appel à projets " Prévention violences et médiation ", outil de mise en œuvre d'actions de la stratégie :

- * Accompagnement à l'ingénierie de projet,
- * Diffusion, planification et mise en réseau des porteurs de projets,
- * Instruction des projets,
- * Préparation des dossiers pour passage en conseil municipal,
- * Suivi financier et suivi des bilans pour évaluation.

Profils recherchés

- * Bac +5
- * Conduite de projet,
- * Capacité à la mise en réseau de partenaires, à la concertation et au travail en transversalité,
- * Connaissances des modalités budgétaires et réseau de financement,
- * Connaissance et maîtrise des dispositifs de droit commun, politique de la ville et prévention de la délinquance,
- * Capacité d'analyse, de prospective, de synthèse et capacités rédactionnelles,
- * Bonnes connaissances du système administratif.
- * Adaptabilité aux diverses cultures professionnelles (institutionnelles, associatives...)
- * Aptitude à la communication, à l'innovation et à la mobilisation,
- * Discrétion professionnelle
- * Devoir de réserve

Contact

Contact	0149336666
Lien de candidature	https://ville-saint-denis.fr/description-de-loffre/299379264
Informations complémentaires	Veuillez envoyer lettre de motivation et curriculum vitae, à l'attention de M. le Maire de Saint-Denis, en cliquant sur le lien ci-dessus pour accéder au formulaire de candidature sur le site de la Ville

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

⌕ **Résultat précédent (29/36) : - Intervenant social au Commissariat de Saint-Denis (h/f) - Saint-Denis** O093240301374710

⌕ **Résultat suivant (31/36) : - Médecin généraliste (h/f) - Saint-Denis** O093240301372834