

Le 29 mars 2024

COMMUNIQUE

MALTRAITANCE AU TRAVAIL A LA DIRECTION DE LA PREVENTION

PRESSIONS PSYCHOLOGIQUES EN GUISE DE MANAGEMENT

L'ensemble des collègues de la Direction Prévention a saisi le SNUTER-FSU **pour dénoncer à nouveau toutes les violences psychologiques et managériales** qu'elles subissent depuis la prise de fonction de la Directrice. D'ailleurs, deux collègues ont quitté la collectivité et une troisième a demandé une mobilité interne.

Ces collègues investies et engagées dans leurs missions depuis plusieurs années avec de l'expérience et de l'expertise souffrent de maltraitance au travail qui se manifeste de plusieurs manières :

- **Aucune relation de confiance et de travail de collaboration, rétention d'informations constante**
- **Isolement forcé de certaines agentes**
- **Des tentatives d'intimidation et de chantage**
- **Division de l'équipe en opposant les collègues**
- **Des propos infantilisants et humiliants**

La cohésion d'équipe qui existait a été complètement anéantie et il n'y a donc plus aucune dynamique d'équipe.

Ce management autoritaire et anxiogène a provoqué notamment depuis plus d'un an une véritable souffrance au travail qui porte atteinte à la santé mentale des collègues et à une dégradation des conditions de travail.

Le SNUTER-FSU avait d'ailleurs signalé en mai 2023 les difficultés rencontrées par l'équipe et il l'avait accompagnée dans sa démarche pour faire cesser ce mode de management et ces pressions psychologiques exercés par la N+1.

Une médiation devait être mise en place mais rien n'a été fait et la situation a empiré.

Le mal-être est tellement profond aujourd'hui et nuisible que l'ensemble des collègues ont saisi la médecine du travail et ont dû effectuer un signalement dans le registre de sécurité et santé au travail. Les collègues ont également demandé à Monsieur le Maire la protection juridique et fonctionnelle pour harcèlement moral.

Le SNUTER-FSU sollicite aujourd'hui, la F3SCT en vue de diligenter une enquête administrative pour une situation préoccupante et il demande au Maire instamment de protéger les agentes de cette équipe victimes de pratiques managériales violentes et inhumaines.

Doit-il y avoir un drame pour que l'administration et l'employeur prennent conscience de la gravité de la situation ?

Gilbert LOIMON,


Secrétaire général
Du SNUTER-FSU



ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN